

Académie Lean Engineering

Le regard de Michael Ballé (expert Lean international) en conception et dans les bureaux d'études

Durée : 70.00 heures (10.00 jour(s))

Tarif : 3500.00€ HT

Effectif : de 10 à 35 apprenants

Profils des apprenants :

- Responsables des processus de conception et développement
- Membres des bureaux d'études
- Dirigeants
- Programme réservé aux entreprises

Prérequis :

- Aucun

Description :

Appliquer les principes du Lean en conception et dans les bureaux d'étude

Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est une Obeya en Lean Engineering
- Comprendre ce qu'est un Takt projet
- Comprendre ce qu'est un concept paper
- Comprendre ce qu'est un Tear down, une matrice QFD
- Comprendre ce qu'est un Target costing
- Comprendre ce qu'est un set-based
- Comprendre ce qu'est un standard de conception
- Comprendre ce qu'est un Slow build
- Comprendre le juste à temps et le smooth ramp up
- Comprendre ce qu'est un A3, un Hansei

Contenu de la formation

- Le challenge de l'ingénierie Lean, "l'Obeya"
 - Le pire gaspillage: un produit qui ne se vend pas
 - Les raisons pour lesquelles un nouveau produit échoue
 - Comprendre la valeur pour le client
 - La construction de la valeur par spécialités
 - Le travail d'équipe dans la résolution de problèmes
- Takt projet, innovation vs. développement
 - Regarder les produits comme un flux de valeur
 - présentés au marché à un takt time
 - Qui permet des évolutions progressives et planifiées
 - du renouvellement de produit au facelift à la customization ou la résolution de problème
 - et l'agencement des ressources d'ingénierie
- Concept paper, fixe et flexible et Master Schedule
 - Le chief engineer comme CEO du projet
 - Les ventes cibles
 - le concept produit
 - Fixe/flexible
 - Les sujets techniques
- Tear down et architecture QFD
 - Explorer les produits concurrents pour comprendre où est mise la valeur
 - Lister les bénéfices client
 - Et les systèmes fonctionnels qui les délivrent
 - Regarder les interactions et le déploiement de la valeur
 - et la répartition des coûts
- Target costing et Kaizen Budgeting
 - Visualiser le plan de chiffre d'affaires par produit
 - Pour définir les ventes et les profits cibles
 - En tirer un target cost
 - À analyser par valeur fonctionnelle: ascendant et descendant

- Pour définir les chantiers de réduction des coûts
- Set-based concurrent engineering et co-evolution
 - Sur les points durs
 - Lister les différentes solutions techniques
 - Explorer l'espace des solutions en les menant le plus loin possible
 - dessiner les fonctions de perte
 - pour établir les trade-off curves
- Standards de conception et check-lists
 - Reconnaître les problèmes types
 - Standardiser les savoir-faire d'ingénierie
 - Décrire les principales familles de technologies par fonction
 - Les principaux fournisseurs, coûts série et délais d'obtention
 - Lister les points à ne pas négliger sur les plans
- Slow build et ingénierie carton
 - Faire assembler les pièces proto par des opérateurs de production
 - Analyser les films et noter toutes les ambiguïtés et difficultés
 - Résoudre les problèmes en amont
 - Maqueter les installations à échelle 1
 - Faire du kaizen sur les maquettes
- Outillages en juste à temps et smooth ramp up
 - Standardiser les outillages pour plus de flexibilité
 - Produire les outillages en juste-à-temps
 - Tester et corriger des pièces prototypes sur les outillages standards et fixer les tolérances
 - Bâtir un plan de test qualité puis cadence
 - Zéro changement d'ingénierie après le lancement de l'outillage
- A3 et Hansei
 - Formuler précisément les enjeux de performance de chaque système/pièce
 - Expliciter les problèmes
 - Envisager les alternatives
 - Partager les plans et expériences
 - Tirer les apprentissages

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée d'un directeur/formateur, d'un salarié formateur ainsi que de formateurs externes. Chaque formateur est responsable du contenu de sa formation. Le référent pédagogique est le directeur de l'organisme de formation et la référente administrative est la responsable marketing et ADV. Ils peuvent être suppléés par notre chargé de mission lean et ergonomie.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Débats en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation (plateformes d'échanges pour le groupe)
- Déjeuner : avec les apprenants, fourni par l'entreprise d'accueil

Dispositifs de suivi et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites
- Mises en situation
- Autoévaluation préformation
- Autoévaluations de la formation (pendant et à chaud en fin de formation)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Autoévaluation à froid permettant de suivre l'évolution professionnelle de l'apprenant

Modalités d'accès

Rythme : sur le temps de travail

Modalités et délais d'entrée : à la demande de l'entreprise par bulletin d'inscription et/ou contact de l'organisme (avant J-7 pour les formations inter-entreprises)

Lieu : Chez l'une des entreprises du groupe

Indicateurs de résultats :

Taux et causes des abandons

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques

Accessibilité

Inscription par email et bulletin d'inscription, groupe de 12 à 35 personnes maximum. Les personnes ayant besoin d'un aménagement particulier pour suivre cette formation sont invitées à nous contacter au 06.22.47.34.25 ou à r.vallee@leancentre.fr

Voir Bulletin d'inscription en annexe à compléter

	Apprenant n°1	Apprenant n°2	Contact Service Formation	Contact Facturation	Contact OPCO le cas échéant
Nom					
Prénom					
Société					
Fonction					
Email <small>Perso si pas de pro.</small>					
Téléphone					
Email relances paiements :			Tel relances :		
N° de commande à rappeler :	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>	Si Oui → Commande/Accord n° :		
Financement par OPCO :	Oui <input type="checkbox"/>	Non <input type="checkbox"/>			
Adresse de l'entreprise			Adresse de facturation		

L'entreprise s'engage sur le Cycle complet (10 sessions) et sur le budget global de 3 500 € HT par apprenant. L'entreprise s'engage également à recevoir le groupe dans ses locaux sur une des sessions, à définir en début d'année, pour une visite d'observation terrain. Afin d'assurer le bon déroulement de la formation, des questionnaires seront transmis aux apprenants qui s'engagent à les compléter.

Dates prévisionnelles (susceptibles d'être modifiées)

Le Challenge de l'ingénierie	08/01/2025	Set-based concurrent engineering et co-evolution	05/06/2025
Takt project, innovation vs. développement	06/02/2025	Standards de conception et check-lists	04/09/2025
Concept paper, fixe et flexible et Master Schedule	13/03/2025	Slow build et ingénierie carton	09/10/2025
Tear down et architecture QFD	03/04/2025	Outillages en juste à temps et smooth ramp up	06/11/2025
Target Costing	06/05/2025	A3 et Hansei	04/12/2025

À découvrir également...

- **Inter-entreprises** : **Académies Lean** (Manufacturing, Office, Devenir un Leader Lean) et **Gemba Walk Thématiques** (4 jours)
- **Intra-entreprise** (présentiel/distanciel) : **Formations catalogue** (amélioration continue, flux tiré lissé, dojo, TMS, ...) et **Formations sur-mesure**

Pour en savoir+ sur le déroulement de nos formations : www.relais-lean-centre.fr

Date et Nom / Signature et Cachet de l'entreprise

Mise à jour : 17/01/24

Afin de créer une communauté Lean , nous serons amenés à communiquer votre adresse e-mail aux autres membres du groupe : invitations aux journées de formation, supports de cours, feuilles d'émargement, ... Nous nous engageons à traiter vos données avec respect.

- Je refuse que ces e-mails soient communiqués aux membres du groupe
- Je refuse de recevoir les mailings du Relais Lean Centre Val de Loire